

ISSN 2410-7638



Московская академия
Следственного комитета
Российской Федерации

Вестник

№2 (12) 2017



Оригинал-макет
подготовлен издательством
«ЮНИТИ-ДАНА»

■ Мнение редакции может не совпадать с точкой зрения авторов публикаций. Ответственность за содержание публикаций и достоверность фактов несут авторы материалов. За сведения, содержащиеся в рекламных объявлениях, редакция ответственности не несет.

■ Редакция не вступает в переписку с авторами писем, рукописи не рецензируются и не возвращаются.

■ При перепечатке или воспроизведении любым способом полностью или частично материалов журнала «Вестник Московской академии Следственного комитета Российской Федерации» ссылка на журнал обязательна.

■ В соответствии со ст. 42 Закона РФ от 27 декабря 1991 г. № 2124-1 «О средствах массовой информации» письма, адресованные в редакцию, могут быть использованы в сообщениях и материалах данного средства массовой информации, если при этом не искажается смысл письма. Редакция не обязана отвечать на письма граждан и пересылать эти письма тем органам, организациям и должностным лицам, в чью компетенцию входит их рассмотрение. Никто не вправе обязать редакцию опубликовать отклоненное ею произведение, письма, другое сообщение или материал, если иное не предусмотрено законом.

Формат 60x84 1/8. Печ. л. 14
Печать офсетная. Заказ № 4375

Отпечатано в типографии
«Буки Веди» ООО «Ваш
полиграфический партнер»
Москва, Ильменский пр-д, д. 1,
корп. 6.
Тел.: (495) 926-63-96

Цена договорная. Тираж 3000 экз.
Первый завод — 1000 экз.

Н.В. КОНДРАТКОВА. Коррупционные схемы, реализуемые заказчиками, при проведении электронных аукционов 58

Уголовный процесс

В.О. ЗАХАРОВА. О пробелах в законе (на примере производства опознания трупа) 67

К.А. КОСТЕНКО. К вопросу об изъятии предметов и документов в стадии возбуждения уголовного дела 70

А.М. САЖАЕВ, А.Л. МИШУТОЧКИН. К вопросу о методическом обеспечении противодействия коррупции в Российской Федерации 74

Судебная деятельность, прокурорская деятельность, правозащитная и правоохранительная деятельность

Е.А. БАРТЕНЕВ, Р.И. ГАДЕЛЬШИН. Практические вопросы обеспечения политики национальной безопасности Следственным комитетом Российской Федерации 77

Л.А. ДМИТРИЕВА. Психологические аспекты атрибуции юридической ответственности 79

М.Ю. ЗЕЛЕНКОВ. Проблема формирования духовных ценностей и ценностных ориентаций в нравственной культуре личности будущего следователя 83

Е.В. КОЗЛОВ. Об ответственности за идеи 88

И.С. ТРУБЧИК, К.А. КОСТЕНКО. К вопросу об эффективности решения задач по повышению квалификации сотрудников Следственного комитета Российской Федерации 91

Криминалистика; судебно-экспертная деятельность; оперативно-разыскная деятельность

В.В. КУЗНЕЦОВ, С.Ю. СКОБЕЛИН. Инновационный способ фиксации осмотра места происшествия с использованием высоких технологий 94

А.А. СТРЕЛКОВ. Применение посмертной томографической визуализации тела. Опыт и практика в Великобритании 99

Административное право; административный процесс

О.М. ДОРОШЕНКО. Действия органов внутренних дел по борьбе с уличными правонарушениями несовершеннолетних в начале войны (1941—1943 гг.) ... 104

УДК.340.12
ББК 67.0

Евгений Александрович БАРТЕНЕВ,
заведующий кафедрой криминалистики 3 факультета Института повышения
квалификации ФГКОУ ВО «Московская академия Следственного комитета
Российской Федерации» (г. Новосибирск), кандидат юридических наук,
E-mail: bartenev66@yandex.ru

Ринат Ишбульдинович ГАДЕЛЬШИН,
старший преподаватель кафедры уголовного процесса 3 факультета
Института повышения квалификации ФГКОУ ВО «Московская академия
Следственного комитета Российской Федерации» (г. Новосибирск),
E-mail: rinatg@ngs.ru

Научная специальность: 12.00.11 — Судебная деятельность, прокурорская деятельность,
правозащитная и правоохранительная деятельность

ПРАКТИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОЛИТИКИ НАЦИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ СЛЕДСТВЕННЫМ КОМИТЕТОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Citation-индекс в электронной библиотеке НИИОН

Аннотация. В статье рассматриваются теоретические и практические аспекты развития уровня правовой культуры сотрудников Следственного комитета Российской Федерации. Рассмотрены вопросы организации профессионального отбора кадров на современном этапе. Описан ряд приемов и методов влияния на морально-психологический климат в коллективе. Анализируется значение уровня правовой культуры как одного из элементов национальной безопасности.

Ключевые слова: национальная безопасность, правовая культура, приемы, методы, следственные органы.

Annotation. The article considers theoretical and practical views on the problem of the formation of the level of legal culture of the employees of the Investigative Committee of the Russian Federation. The significance of the level of legal culture as one of the elements of national security is analyzed.

Key words: security, security policy, the scope and direction of security, the security theory, personality, society and the state.

В стратегии национальной безопасности Российской Федерации под безопасностью понимается состояние защищенности личности, общества и государства от внутренних и внешних угроз, при котором обеспечиваются реализация конституционных прав и свобод граждан Российской Федерации (далее — граждане), достойные качество и уровень их жизни, суверенитет, независимость, государственная и территориальная целостность, устойчивое социально-экономическое развитие Российской Федерации¹.

Именно поэтому вопрос применения единого подхода к формированию правовой культуры, сегодня как никогда является актуальным.

В Следственном комитете РФ решению этой задачи может способствовать организация правовой культуры, призванная целенаправленно формировать и развивать у сотрудников такие

профессиональные качества, как активная жизненная позиция, идейная убежденность, осознание повышенной ответственности за безупречное выполнение служебного долга, а в целом — высоконравственные качества человека и гражданина. Именно поэтому профессиональная подготовка не исчерпывается только узкоспециализированным правовым обучением, а предполагает нравственное и правовое воспитание, ориентированное на формирование общей и профессиональной культуры кадров².

Для реализации этой задачи Председателем Следственного комитета Российской Федерации А.И. Бастрыкиным 11 апреля 2011 года утвержден Кодекс этики и служебного поведения федеральных государственных служащих Следственного комитета Российской Федерации. Кодекс основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государ-

¹ Указ Президента РФ от 31.12.2015 г. № 683 «О стратегии национальной безопасности Российской Федерации» // СЗ РФ. 2016. № 1 (часть II). 4 января. Ст. 212.

² Климов Е.А. Психология профессионального самоопределения. М.: Академия, 2014. С.67.

ства и призван повысить эффективность выполнения государственными служащими своих должностных обязанностей, а также: служит основой формирования должной морали, профессиональной чести и служебного этикета государственных служащих; ориентирует государственных служащих в ситуациях конфликта интересов и этической неопределенности или иных обстоятельств нравственного выбора; способствует выработке потребности соблюдения профессионально-этических норм поведения; выступает как институт общественного сознания и нравственности государственных служащих, их самоконтроля³.

Важнейшими компонентами системы правовой культуры являются методы, приемы и формы.

Как показывает практика, наиболее эффективными методами воздействия руководителей следственных подразделений, направленные на достижение целей и задач правовой культуры, а также на активизацию деятельности в служебной сфере, являются следующие: организация поведения и коррекция поведения убеждение, оценка и др.

Каждый из методов включает различные педагогические приемы. Например, служебная деятельность сотрудников, состояние дисциплины и законности среди них регулярно должны оцениваться, подводиться соответствующие итоги. Подобная оценка — может быть важным элементом формирования правовой культуры. Для того чтобы она была реальной, организатор процесса формирования должен осуществлять постоянный контроль за дисциплиной и законностью, в необходимых случаях стимулировать или критиковать за допущенные нарушения. При этом он дает характеристику их поведения. Нарушение дисциплины, неправильное поведение влекут наказание (метод — организация поведения: торможение) и, наоборот, достойное поведение, стабильная дисциплина должна поощряться (метод — организация поведения: стимулирование)⁴.

При методе убеждения используются такие приемы формирования культуры, как: объяснение, изложение, предупреждение, наставление, внушение, пример и др. Метод организации поведения предполагает такие приемы, как: требование, показ, инструктаж, поручение, упреждение и др. Метод, коррекция поведения,

подразделяется на два противоположных вида — стимулирование и торможение. Первое включает в себя следующие приемы: одобрение, похвала, доверие, поощрение, благодарность; второе — внушение, порицание, осуждение, взыскание, предупреждение, наказание⁵.

Эффективность применения методов и приемов формирования правовой культуры во многом зависит от разнообразия и совершенствования форм их использования. Формы — основные способы объединения и организации сотрудников для реализации соответствующего воздействия. Их можно разделить на две группы. Первая — формы, отличающиеся по степени дифференциации: коллективные, групповые, индивидуальные, саморазвитие. Вторая — формы, отличающиеся по способу и средствам реализации: устные (беседы, лекции, диспуты и т.д.). Так, например, каждому молодому сотруднику обеспечивается вхождение в должность, позволяющее ему психологически и профессионально начать оперативно-служебную деятельность, привыкнуть к нагрузкам, научиться применять полученные знания и умения. Эти задачи решает институт наставничества. Кроме того, для этих целей создано специальное кадровое подразделение, а для укрепления дисциплины, идеологии и традиций Следственного комитета образованы суды офицерской чести, в которых активное участие принимают ветераны следствия⁶.

Таким образом, в организации работы по формированию правовой культуры большая роль принадлежит руководителям следственных подразделений, на которых лежит контроль исполнения. Каждый руководитель подразделения должен нести персональную ответственность за моральное состояние подчиненных, за их профессиональную подготовленность и за обеспечение законности в работе личного состава.

Руководители подразделений и специалисты по работе с кадрами должны понимать, что формирование правовой культуры сотрудников формируется не только идеологией и практикой службы, нормативно-методическими разработками Следственного комитета РФ и прочими факторами внутриведомственного масштаба, но и всем обществом в целом.

³ Кодекс этики и служебного поведения федеральных государственных служащих Следственного комитета Российской Федерации, утвержденный председателем Следственного комитета Российской Федерации А.И. Бастрыкиным 11 апреля 2011 года. <http://sledcom.ru/document/1060>. Дата обращения: 20.03.2017.

⁴ Шнейдер Л. Б. Профессиональная идентичность: теория, эксперимент, тренинг: Учеб. пособие. М.: МПСИ, 2011. С. 87.

⁵ Пряхников Н.С. Теория и практика профессионального самоопределения. М.: МГППИ, 2009. С. 98.

⁶ Бастрыкин А.И. Следственный комитет Российской Федерации на переднем крае борьбы с преступностью // Расследование преступлений: проблемы и пути их решения. 2016. № 3(13). С. 13.